ПРИНЯТО УТВЕРЖДЕНО

протоколом от 01.09.2022г. №1

Общего собрания работников Директор МБУ ДО «ДТДВ»

МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В.Мунгалов

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах по предупреждению и противодействию коррупции**

**дополнительного образования (антикоррупционной политики) в**

**Муниципальном бюджетном учреждении**

**дополнительного образования**

**«Детская юношеская спортивная школа детей и взрослых»**

1. **Общие положения** 
   1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «ДЮСШ ДВ» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа детей и взрослых» (далее – МБУ ДО «ДЮСШ ДВ»).
   2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в МБУ ДО «ДЮСШ ДВ».
   3. Положение принимается решением Общего собрания работников МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» и утверждается директором ДЮСШ, путём издания приказа.
   4. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» в коррупцию) в интересах гражданского общества.
   5. Понятия, используемые в настоящем Положении:

* «коррупция» - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции");
* «противодействие коррупции» - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему

устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. - «контрагент» – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений. - «взятка» – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

* «конфликт интересов» – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБУ ДО «ДЮСШ ДВ») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МБУ ДО «ДЮСШ ДВ») и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУ ДО «ДЮСШ ДВ», работником (представителем МБУ ДО «ДЮСШ ДВ») которой он является.
* «личная заинтересованность работника» – заинтересованность работника МБУ ДО «ДЮСШ ДВ», связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**2. Основные принципы противодействия коррупции**

2.1. Противодействие коррупции в МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» основывается на следующих ключевых принципах:

* + 1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

Учреждение при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами МБУ ДО «ДЮСШ ДВ».

* + 1. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах МБУ ДО «ДЮСШ ДВ») участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей Школы), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

* + 1. Принцип личного примера Директора.

Ключевая роль Директора МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

* + 1. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов, и процедур.

* + 1. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО «ДЮСШ ДВ», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.
    2. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

* + 1. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность Директора МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

* + 1. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

* + 1. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУ ДО «ДЮСШ ДВ», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

# 4. Определение должностных лиц МБУ ДО «ДЮСШ ДВ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

4.1. В школе за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является ответственное лицо.

Задачи, функции и полномочия ответственного в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

* разработку локальных нормативных актов МБУ ДО «ДЮСШ ДВ», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
* проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО «ДЮСШ ДВ»;
* организация проведения оценки коррупционных рисков;
* организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников МБУ ДО «ДЮСШ ДВ»;
* оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
* оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
* проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

**5. Меры предупреждения коррупции**

5.1. Предупреждение коррупции в МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» осуществляется путем:

а) проведения в МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

* утверждение и применение настоящего Положения;
* ознакомление с настоящим Положением работников МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.

б) обучения и информирования работников МБУ ДО «ДЮСШ ДВ»;

в) ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;

г) предъявление соответствующих требований к должностным лицам МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» и Директору ДЮСШ;

д) проверки на предмет соблюдения в МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» антикоррупционного законодательства

Российской Федерации;

е) внедрения в практику кадровой работы МБУ ДО «ДЮСШ ДВ» правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

* при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
* при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

**6. Ответственность работников за**

**несоблюдение требований антикоррупционной политики**

* 1. Все работники МБУ ДО «ДЮСШ ДВ», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
  2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

# 7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

# МБУ ДО «ДЮСШ ДВ»

7.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

7.2. Непосредственный контроль за исполнением настоящего Положения осуществляет непосредственно директор МБУ ДО «ДЮСШ ДВ».